

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy định cấm hút thuốc lá
trong trụ sở làm việc của Trường Đại học Thủy lợi

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC THỦY LỢI

Căn cứ Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Thủy lợi ban hành theo Quyết định số 1249/QĐ/BNN ngày 29/4/2009 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;

Căn cứ Luật Phòng, chống tác hại thuốc lá số 09/2012/QH13, ngày 18/6/2012 của Quốc Hội;

Căn cứ Chỉ thị số 05/2008/CT-TTg ngày 31/01/2008 của Chính phủ về việc nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức viên chức nhà nước;

Căn cứ Quyết định 1315/QĐ-TTg ngày 21/08/2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt kế hoạch thực hiện công ước khung về kiểm soát thuốc lá, nghiêm cấm hút thuốc tại các địa điểm công cộng;

Thực hiện nếp sống văn hóa trong trường học, xây dựng môi trường làm việc lành mạnh không khói thuốc lá;

Xét đề nghị của Trường Phòng Hành chính tổng hợp,

QUYẾT ĐỊNH

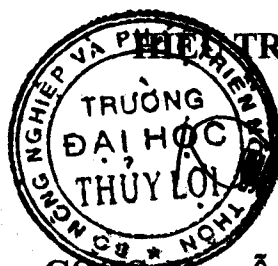
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định cấm hút thuốc lá trong trụ sở làm việc của Trường Đại học Thủy lợi.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01/3/2018.

Điều 3. Toàn thể công chức, viên chức, sinh viên, học viên, nghiên cứu sinh, các cá nhân đến làm việc tại Trường Đại học Thủy lợi chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- BGH (để phối hợp chỉ đạo);
- Các ĐV trong Trường (để thực hiện);
- Các SV, học viên, NCS (qua email, để thực hiện);
- Lưu VT, HCTH.



GS.TS. Nguyễn Quang Kim



QUY ĐỊNH

Cấm hút thuốc lá trong trụ sở làm việc của Trường Đại học Thủy lợi
(Ban hành kèm theo Quyết định số .256.../QĐ-ĐHTL ngày 28/2/2018
của Trường Đại học Thủy lợi)

Điều 1. Mục đích, yêu cầu

1. Nâng cao nhận thức về tác hại của thuốc lá cho toàn thể công chức, viên chức, sinh viên, học viên, nghiên cứu sinh trong Trường. Chấn chỉnh tình trạng một số công chức, viên chức, sinh viên hút thuốc lá nơi làm việc, nơi công cộng, làm ảnh hưởng đến công việc, sức khỏe bản thân, môi trường sống, cộng đồng xung quanh và xã hội.

2. Xây dựng nếp sống văn hóa lành mạnh. Xây dựng mô hình một môi trường không khói thuốc; tăng cường hoạt động thanh tra việc thực thi Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá.

3. Việc thực hiện quy định phải được tiến hành nghiêm túc, hiệu quả, tránh hình thức; mỗi công chức, viên chức, sinh viên, học viên, nghiên cứu sinh và cá nhân đến làm việc với Trường nêu cao tinh thần gương mẫu, ý thức trách nhiệm của bản thân trong việc thực hiện Quy định.

Điều 2: Đối tượng áp dụng, phạm vi điều chỉnh

Quy định này áp dụng cho toàn thể công chức, viên chức; sinh viên, học viên, nghiên cứu sinh (gọi tắt là người học) và các cá nhân đến làm việc với Trường.

Điều 3: Nội dung thực hiện

1. Cấm hút thuốc lá trong trụ sở làm việc của Trường bao gồm: phòng làm việc, giảng đường, thư viện, phòng thí nghiệm, hành lang và các khu vực có mái che;

2. Hạn chế hút thuốc lá ở nơi công cộng và khu vực sinh sống;

3. Cấm kinh doanh, quảng cáo thuốc lá trong trụ sở và trong phạm vi khuôn viên của Trường.

Điều 4: Xử lý vi phạm

Đơn vị, cá nhân có hành vi vi phạm Quy định này thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật cụ thể như sau:

- Đối với công chức, viên chức và người học vi phạm lần đầu thì bị trường đơn vị (khoa, phòng, trung tâm, viện, ...) nghiêm khắc nhắc nhở; Vi phạm lần thứ hai thì bị khiển trách cấp đơn vị; Vi phạm lần thứ 3 thì bị khiển trách cấp Trường



và giảm một bậc đánh giá đối với công chức, viên chức, hạ một bậc xếp loại rèn luyện đối với người học; Vi phạm lần từ lần thứ 4 trở đi thì bị cảnh cáo cấp Trường và bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ đối với công chức, viên chức, bị xếp loại rèn luyện yếu đối với người học.

- Đối với đơn vị nếu để xảy ra vi phạm không xử lý hoặc xử lý không đúng quy định lần đầu thì bị Trường nghiêm khắc nhắc nhở; Vi phạm lần thứ hai thì bị khiển trách cấp Trường; Vi phạm lần thứ 3 thì bị hạ một bậc khi phân loại xét lương bổ sung năm; Vi phạm lần từ lần thứ 4 trở đi thì bị cảnh cáo cấp Trường và không được xét lương bổ sung năm.

- Đối với các cá nhân đến làm việc với Trường: nhắc nhở trực tiếp hoặc từ chối làm việc tùy vào mức độ vi phạm.

Ngoài các hình thức xử lý ở trên, đơn vị, cá nhân có hành vi vi phạm Quy định này bị xem xét xử phạt vi phạm hành chính, nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường và có thể bị truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật.

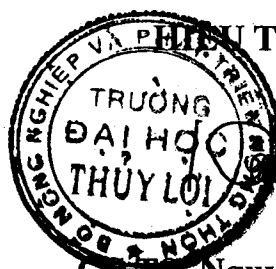
Điều 5: Tổ chức thực hiện

1. Trường các đơn vị phổ biến, quán triệt, tổ chức và gương mẫu thực hiện Quy định này, đồng thời chủ trì lập biên bản các trường hợp vi phạm tại trụ sở làm việc của đơn vị mình gửi về Phòng Hành chính tổng hợp.

2. Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên tuyên truyền, vận động toàn thể công chức, viên chức và người học thực hiện nghiêm túc Quy định này, tạo dư luận ủng hộ chủ trương không sử dụng thuốc lá, góp phần hình thành nét văn hóa tốt đẹp trong Nhà trường.

4. Phòng Hành chính tổng hợp có trách nhiệm giám sát tình hình triển khai thực hiện Quy định này trong toàn Trường, đồng thời thu thập biên bản và tổng hợp danh sách các đơn vị, cá nhân vi phạm báo cáo Hiệu trưởng xem xét xử lý.

Trong quá trình thực hiện Quy định, có vấn đề vướng mắc, chưa hợp lý, các đơn vị báo cáo về Trường qua Phòng Hành chính Tổng hợp để xem xét, điều chỉnh./.



GS.TS. Nguyễn Quang Kim